

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

A



ОПРЕДЕЛИТЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ

Рассчитывать квоту не надо, если:

- среднесписочная численность работников < 35 человек
- вы являетесь **общественным объединением инвалидов**

$$\text{КВОТА} = \text{СЧР} \times 3\%$$

(СЧР – среднесписочная численность работников)

Что учесть при расчете:

- среднесписочную численность считаем по приказу Росстата от 22.11.2017 № 722
- не включаем рабочие места с вредными или опасными условиями труда (**по результатам спецоценки**)

округляем в меньшую сторону

B



ИЗДАЙТЕ ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

В локальном акте укажите:

- сведения о созданном или выделенном рабочем месте
- его характеристики
- ответственного за предоставление отчетности

C



ПРИНИМАЙТЕ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

- если есть ИПР(А) – создавайте рабочее место с учетом рекомендаций индивидуальной программы
- соблюдайте гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ

D



УВЕДОМЛЯЙТЕ СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

Сроки:

до **5 числа** месяца, следующего за отчетным

О чем уведомлять:

- сведения о наличии вакантных мест для инвалидов
- сведения о принятых локальных актах

сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов